附件1

长垣市特岗教师招聘面试考生须知

(一)考生务必于2023年8月6日6：30前，持面试通知单、本人有效期内二代身份证或临时身份证到长垣市蘧孔学校报到。

(二)严禁弄虚作假、冒名顶替，违反规定的将取消面试资格。

(三)面试考生自觉服从工作人员的安排，主动上缴所有通讯工具，面试中发现未上缴通讯工具的，按作弊处理，取消面试资格。

(四)禁止考生携带教材、教辅、教案等纸质材料进入候考室，考生物品存放在候考室门外的物品存放处。

(五)候考室于7：10封闭，7：10未到达候考室的考生，取消面试资格。

(六)面试考生抽签后按顺序等候面试，不得私自调换序号，违反者按作弊处理，取消面试资格。

(七)面试考生在候考室、备课室，不得大声喧哗，不得外出走动，如到卫生间，应先向工作人员申请，由工作人员陪同，不得在外面逗留。

(八)面试考生进入备课室抽签确定讲课题目。备课时间为20分钟，考生将讲课内容写在指定讲课稿上，独立完成备课，否则取消面试资格。

(九)面试考生进入面试考场，除讲课稿和课题签外不准带任何纸质材料，只准报序号和讲课课题，不准报姓名，不得向考官和工作人员做任何暗示。

(十)面试考生进入面试考场后，将课题签交监督员。在主考官主持下进行讲课，时间为8-10分钟。讲课到8分钟时，计时员提示一次“还剩2分钟”;到10分钟时，计时员宣布“时间到”之后要立即停止。

(十一)面试考生面试结束，等待考官亮分后再到休息室等候公布成绩。

(十二)面试考生应自觉服从工作人员安排。如有违反面试纪律，扰乱考场秩序者，进行批评教育;情节严重者，取消面试资格。

(十三)本次面试不举办也不委托任何机构和个人举办面试辅导培训班。

附件2

长垣市特岗教师面试微型课评分标准

面试以微型课方式进行，主要考察应聘者学科知识、教师基本素养、语言表达能力、仪表举止等。满分为100分，时间为8-10分钟。

|  |  |
| --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 |
| 教学目标 | 教学目标具体、明确，符合课程标准的规定和要求，符合学生的认知、思维和心理发展特点。 |
| （10分） |
| 教学内容 | 精选学生终身学习必备的基础知识和基本技能，符合学生发展、社会需要和学科发展；注重科学性与思想性的统一，注重对学生能力的培养，举例典型恰当，具有启发性和教育意义。 |
| （20分） |
| 教学方法 | 教学方法与教学内容相适应，既注重实效，又灵活多样；落实自主、探究、交流与合作的学习方式；注重对学生思维方法和学习方法的指导。 |
| （10分） |
| 教学过程 | 教学具有开放性，引导学生主动参与、乐于探究、勤于动手；有利于提高学生的素养，有利于培养学生的创新精神和实践能力；恰当运用各种教学方法及教学手段；教学设计科学、层次分明、环节流畅。 |
| （20分） |
| 教学能力 | 教师驾驭课堂能力强；专业扎实，教学基本功良好；教育理念新，教改意识强。 |
| （20分） |
| 素养与表现 | 衣着得体，情感饱满，教态自然；普通话标准、流畅；语言清晰、准确、简练，富有感染力；板书或板画设计合理、美观，字体工整，无错别字。 |
| （20分） |

 附件3

长垣市特岗教师确定体检人员特殊情况处理办法

根据河南省教育厅等四部门《关于印发河南省 2023 年特岗教师招聘办法和岗位设置的通知》(豫教师〔2023〕109号)文件精神，结合长垣市实际情况，在确定体检人员某学段学科末位出现并列人员时，特制定本办法。

一、确定体检人员按照总成绩(笔试成绩与面试成绩之和)从高分到低分依次确定参加体检人选。参加体检人数与设岗县(市)分学段、学科岗位数的比例为1:1(若体检后出现缺额的可依次递补)。

二、某学段、学科体检人员末位出现总成绩并列时，同等条件下，依次采取下列顺序优先确定体检人员。

1.长垣籍的考生。

2.参加过“大学生志愿服务西部计划”且服务期满的志愿者。

3.参加过“三支一扶”计划且服务期满的志愿者。

4.参加过半年以上实习支教的师范院校毕业生。

5.全日制硕士及以上研究生毕业。

6.笔试成绩高者。

7.全日制师范院校师范类专业毕业生。

8.全日制普通高校毕业生学历高者。

9.报考学段学科与所学(全日制普通高校)专业一致者。

10.取得进修学历高者。

11.教师资格证专业与所报考专业一致者。

12.全日制普通高校应届毕业生。

以上办法仍不能确定体检人员时，由特岗教师招聘领导小组研究，制定科学合理办法确定最终人选。若同学段某学科出现体检无人可补时将剩余体检指标调到其他学科。