附件1：

新县特岗教师招聘工作领导小组

成员名单

组  长：余长江  县委常委、宣传部长、县政府副县长

副组长：张志森  信阳涉外技术学院党委副书记、纪委

书记

成  员：张予东  县金融服务中心副主任

李建章  县教育局局长

屈文明  县人力资源和社会保障局局长

黄昌禄  县财政局局长

游文军  县委编办主任

吴向阳  县纪委常委、监委委员

李  路　县纪委监委第九派驻组组长

匡昭伟  县公安局副局长

张荣刚  县卫健委副主任

邵传金  县教育局总督学

领导小组下设办公室，办公地点设在县教育局，李建章同志兼任办公室主任，邵传金同志兼任办公室副主任。

附件2：

新县特岗教师面试说课评价标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 内容 | 评  价  标  准 | 分值 |
| 说教材 20% | 1.确定目标  2.确定重难点3.教材处理 | 1.说明本节课内容在教材中的地位和作用。 | 4 |
| 2.准确表述教学目标，可观察、可检测，符合大纲要求和学生实际，体现技能训练的可操作性。 | 5 |
| 3.准确说明本课的重点、难点、关键。 | 6 |
| 4.教材处理符合教学目标，寓德育教育于教学之中。 | 5 |
| 说教法学法30% | 1.教法设计2.学法设计3.手段选用 | 1.教法设计体现以学生为主体，有利于落实教学目标。 | 8 |
| 2.针对重点、难点设计教法，有一定灵活性。 | 8 |
| 3.体现对学生“自主、合作、探究”学习方式的引导。 | 5 |
| 4.体现理论联系实际，注重动手能力的培养，专业技能训练到位。 | 5 |
| 5.选用教具合理，符合本学科特点。 | 4 |
| 说教学程序30% | 1.环节设计2.教学手段3.时间安排4.效果预估 | 1.课堂教学结构涉及安排合理，教学思路清楚，时间分配得当。 | 6 |
| 2.课堂教学活动突出学生主体性及多向互动。 | 4 |
| 3.突出重、难点的有效解决过程。 | 6 |
| 4.体现专业技能训练方法的可行性。 | 6 |
| 5.现代教学手段的合理利用（制作课件） | 4 |
| 6.合理设计教学反馈环节，预估教学效果。 | 4 |
| 教师基本素质20% | 1.语言表达2.仪表举止3.板书设计 | 1.普通话基本标准，表述具体、充实，层次清楚，语言简练清晰， | 7 |
| 逻辑性强，富有感染力。 |
| 2.仪表端庄、稳重，举止自然大方，表情丰富，富有修养，精力充沛。 | 7 |
| 3.板书设计合理，有层次，突出重点，字迹工整、准确、美观。 | 6 |
| 合                  计 | | | 100 |