附件1：

**汝南县2023年特岗教师招聘面试工作领导小组**

**成  员  名  单**

组      长： 韩崇江  汝南县政府副县长

副  组  长： 杜英明 　汝南县政府办公室副主任

于俊丽  汝南县教育局局长

             史向阳  汝南县人力资源和社会保障局局长

成      员： 杨  坤  汝南县纪委监委第二综合派驻组组长

任新宽  汝南县教育局党组成员、副局长

杨冠武  汝南县人力资源和社会保障局副局长

郭东升  汝南县财政局副局长

李烨华　汝南县编办副主任

领导小组下设办公室，办公室设在教育局，任新宽同志兼任办公室主任，刘艳斌同志兼任办公室副主任，负责资格审查、面试实施等具体工作。

成  员： 刘艳斌  汝南县教育局教师教育股股长

李文建  汝南县教育局人事股股长

董楣光  汝南县教育局办公室主任

谢  德  汝南县教育局督查室干部

附件2：

**汝南县2023年特岗教师招聘说课评分表**

说课题目：

报考学段学科：      场次：      考生序号：     评委签名：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **评价项目** | **评价内容** | **得分** |
| 说教材（20分） | 1、简要、准确说明本次课教学内容的结构特点、地位和作用。创造性地处理和利用教材。2、教学内容设计有层次。突出重点，把握难点。3、教学目标明确、具体、完整，符合课程要求和学生实际，可操作性强。 |   |
| 说教学教法（30分） | 1、教学方法和手段的使用阐述清晰。2、体现新的教学理念，理论依据充分。3、最大限度的调动学生的学习积极性和主动性，培养学生学习能力，激发学生探究动机。 |   |
| 说教学过程（30分） | 1、体现专业教育思想，突出学生的主体地位。教学思路清晰，线索一脉相承，循序渐进。2、教学过程组织严密，结构完整，教学环节分配合理，衔接自然。3、详略得当，突出重点，突破难点。4、教学媒体优化组合，运用适时、适度、高效。5、反馈措施得当，应变性强。6、教学有特色，富有创意。 |   |
| 说课技巧（20分） | 1、教学基本功扎实，语言规范、简洁、逻辑性强，生动、具有感召力。2、仪表端庄，教态自然，举止得体。3、遵守时间（不足或超时酌情扣分） |   |
| 总分（100分） | 合      计 |   |

附件3：

**汝南县2023年特岗教师招聘面试体、音、美评分表**

学科：    场次 ：      考生序号：     评委签名：

|  |  |
| --- | --- |
| 课题 |   |
| 项目 | 指  标  要  求 | 分值 | 得分 |
| 基本素养 | 1.仪表端正、表情自然大方（5分）2.语言规范、精炼、生动、逻辑性强、具有感召力。（5分）3.板书字体工整、准确、美观（5分） | 15分 |   |
| 教材分析 | 1.简要、准确点明主题（5分）2、重点、难点把握准确，依据合理（5分）3.教学目标明确（5分）4.能准确分析本课内容的地位和作用（5分） | 20分 |   |
| 教学程序 | 1.导入新课自然新颖（5分）2.创设教学情境合理（5分）3.教学方法灵活，实用性强（5分）4.能体现新课程理念，突出学生的主体地位。（5分）5.教学程序清晰，循序渐进，教学环节设计合理，衔接自然，有特色，有创意。（5分） | 25分 |   |
| 技能展示 | 1.专业知识底蕴深厚、功底扎实（20分）2.能体现学科特色（20分） | 40分 |   |
| 得分合计： |   |

附件4：

**小学语文、小学数学面试加权计算办法说明**

面试加权计算办法，在面试中，小学语文、小学数学学科因人数较多需分场进行，为了确保面试工作的公平、公正而采取的一种办法。即：考生面试成绩=（本科目总平均分÷该考场平均分）×该考生面试分数。

例如：小学语文设立两个考场，是同一个科目，因此语文的面试成绩需要乘一个加权数。

语文考场A：总分：1522.42，实际参考人数20人，考场平均分76.1210。

语文考场B：总分：1494.88，实际参考人数18人，考场平均分83.0489。

两个考场总分为3017.30，总参考人数为38人，则本职位总平均分为79.4026。

根据上述计算公式，这两个考场的加权数分别为：

语文考场A的加权系数：79.40÷76.12=1.0431

语文考场B的加权系数：79.40÷83.05=0.9560

加权系数保留两位小数，四舍五入。

考生的最后面试成绩=该考生的面试分数×该考场的加权系数。

考生的最后面试成绩保留到小数点第四位，四舍五入。

小学数学同上。