

藤县 2022 年度直接面试招聘事业单位 专业技术人员简章

为满足我县 2022 年事业单位补充专业技术人员的需要，根据《关于印发〈广西壮族自治区事业单位公开招聘人员实施办法〉的通知》（桂人社发〔2011〕155 号）、《梧州市事业单位公开招聘人员实施细则》（梧政发〔2012〕52 号）、《关于加快建立基层医疗卫生事业单位用人新机制的通知》（桂人社发〔2011〕136 号）、《关于进一步完善我区基层医疗卫生机构用人机制的指导意见》（桂人社发〔2015〕37 号）等文件精神，我县决定通过直接面试方式招聘事业单位专业技术人员，为确保招聘工作顺利进行，特制定本简章。

一、招聘原则

坚持公开、平等、竞争、择优的原则，坚持任人唯贤、德才兼备的原则，坚持考试与考核相结合的原则。

二、招聘岗位

各事业单位具体招聘的岗位、人数和条件详见招聘前公布的《藤县 2022 年直接面试招聘事业单位专业技术人员计划表》。

三、招聘条件

- （一）具有中华人民共和国国籍；
- （二）遵守宪法和法律；
- （三）具有良好的品行；

(四) 符合岗位所需的资格条件;

(五) 身体健康;

(六) 基本条件:

1. 年龄为 18 周岁以上、30 周岁以下(1991 年 7 月 1 日至 2004 年 7 月 1 日期间出生)。

2. 具有普通高校本科及以上学历、学士及以上学位和岗位所需其他资格条件的应届毕业生或择业期内未落实工作单位的毕业生。

乡镇(中心)卫生院部分岗位则需要具有普通高校大专及以上学历和岗位所需其他资格条件的应届毕业生或择业期内未落实工作单位的毕业生(具体按计划表中的条件)。

3. 与招聘单位负责人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲或者近姻亲关系的人员,不得报考该单位负责人的秘书、人事、财务、纪检等岗位,以及与单位负责人有直接上下级领导关系的岗位。

(七) 2021 年、2022 年毕业生需在 2022 年 9 月底前提交毕业证、学位证和岗位要求的教师资格证等证件,2020 年毕业的则要求在 2022 年 5 月底前提交前述证件,逾期未能提交的视为不符合招聘资格条件,所签的就业协议书自动失效。

四、报名

应聘者按照县人社局公布的时间、地点和要求报名应聘。由用人单位和主管部门进行资格审查,并根据应聘者的学习成绩、获奖情况、在校表现、人岗相适等择优遴选,报经县人社局复核后按 1:3 或以上比例确定面试人员名单。报名应聘人数不达 1:3 比例的,经批准后,可按实有人数进行面试。

应聘者提交的应聘材料不真实的，一经发现即取消其应聘资格，一切后果由其个人自行承担责任。

五、面试

组织用人单位和主管部门到高校参加招聘会的，可在高校直接组织面试或回到本县进行面试；不直接到高校招聘的，面试时间另行通知。

面试按有关规定进行。可采取结构化面试、情景模拟、实际操作、说课上课等多种形式进行。面试成绩的计算方法：在所有考官评出的分值中，去掉一个最高分和一个最低分，其余考官所评分值的平均分，即为该考生的面试成绩。

面试成绩满分为 100 分，面试成绩 60 分为合格，面试成绩未达 60 分者，不得确定为招聘人选。面试时达不到 1:3 比例的，该岗位考生成绩须达到 70 分，否则不能招聘。

按面试成绩在面试合格人员中从高分到低分按 1:1 的比例确定招聘人选，签订就业协议书。

六、考核

考核工作由招聘单位及主管部门负责，应本着实事求是的原则，采取多种形式全面了解被考核人的思想政治素质、遵纪守法意识、道德品质修养、人际沟通能力、心理调适能力、学习工作情况、身体状况以及需要回避的情况等，全面、客观、公正地确定被考核人的考核结果。

七、体检

（一）已签订就业协议书的毕业生，在按要求提交相关证书后，按照《关于进一步规范事业单位公开招聘人员体检工作有关问题的通知》（桂人社规〔2019〕11 号）的规定，由县人社局

组织到县级以上具有相应资质的医院进行体检。

(二) 在上级未出台新的体检标准前, 体检标准参照修订后的《公务员录用体检通用标准(试行)》及《公务员录用体检操作手册(试行)》执行, 有国家制定的行业体检标准的按行业标准执行。体检费用由考生本人负责。

对《公务员录用体检通用标准(试行)》中的心率、视力、听力、血压等项目达不到体检合格标准的, 应安排当日复检; 对边缘性心脏杂音、病理性心电图、病理性杂音、频发早搏(心电图证实)等项目达不到体检合格标准的, 应安排当场复检。报考人员对非当日、非当场复检的体检项目结果有疑问的, 可以在接到体检结论通知之日起7个工作日内向体检实施机关提交复检申请, 经批准后进行复检。体检实施机关和体检医疗机构及其工作人员应对复检项目严格保密。原则上, 非当日当场复检的项目, 不得在原体检医院进行复检, 复检只能进行一次, 体检结果以复检结论为准。复检内容为对体检结论有影响的项目。按《公务员录用体检特殊标准(试行)》执行的体检项目均不进行复检。

八、公示

对通过面试、考核、体检确定的拟招聘人员实行公示制度。拟招聘人员名单在梧州人才网(<https://wz.gxrc.com/>)和招聘单位及主管部门、县人社局人事人才信息栏内张榜公示, 公示期为7日。经公示无异议后, 按规定办理审批手续。

九、人员聘用

(一) 经公示无异议, 由招聘单位组织拟聘用人员填写《梧州市事业单位公开招聘工作人员审批表》, 经主管部门签字盖章, 县人力资源和社会保障局审核, 报市人力资源和社会保障局批准

后，办理聘用手续。

（二）招聘单位应与受聘人员签订《事业单位人员聘用合同书》，聘用期为5年，其中试用期为12个月，试用期只能约定一次。试用期间的工资福利待遇按国家和自治区有关规定执行。试用期内或试用期满考核不合格或发现隐瞒聘前病史且身体条件不符合岗位要求以及提供虚假材料者，取消聘用资格。

通过直接面试方式招聘的人员，在所聘或类似条件的岗位上服务期限应当不少于3年。属于乡镇卫生院招聘的，服务期限须5年以上。

（三）通过直接面试招聘新进事业单位的初任人员，在聘用期间，享受在编人员待遇，具体办法按国家和自治区有关规定执行；辞聘或解聘后，按国家和自治区有关规定执行。

参加公立医院改革的医院和乡镇基层卫生院所招聘的人员分别按医改相关政策管理。

十、工作要求

加强组织领导，做到信息公开、过程公开、结果公开，招聘工作接受纪检监察部门、新闻媒体和社会各界的监督，保证招聘工作的公开、公平、公正。

本简章由藤县人力资源和社会保障局负责解释。

咨询电话：0774—7272777，监督电话：0774—7295035

藤县人力资源和社会保障局

2021年11月24日

