

确山县 2020 年公开引进中小学教师 实施方案

(2020 年 7 月)

为提高我县教育教学质量，根据义务教育均衡发展需要，结合我县教师队伍缺编现状，决定从县外引进一批中小学教师充实到我县教师队伍。经县委编办、人社局、教育局研究，报请县政府同意，特制定本方案：

一、引进原则

- 1、坚持编制空岗补缺的原则。
- 2、坚持实际需要、择优聘用的原则。
- 3、坚持公开、公平、公正的原则。
- 4、坚持与教学岗位一致或相近的原则。

二、引进计划和范围

引进计划：计划引进中小学教师 40 名，其中小学教师 25 名，初中教师 10 名，高中教师 5 名。

引进范围：县外从事教育事业愿意为确山教育服务的在编在岗教师和当年服务期满的特岗教师。

三、引进条件

- 1、政治思想表现好，年度考核均为合格及以上；同等条件下，年度考核优秀者优先录用；
- 2、具有初级以上职称；

- 3、教学能力强、教学成绩突出；
- 4、师德优良（审查人事档案查看有无违法违纪记录）；
- 5、引进教师须有相应层次的教师资格证并在该学段工作。
高中、初中教师须是普通全日制本科及以上学历，小学教师须是普通全日制专科及以上学历；
- 6、年龄在40周岁以下（1980年1月30以后出生）；
- 7、现任在编在岗外地教师和当年服务期满的特岗教师（通过调查了解或函询所在编制、教育部门认定）。

四、报名与资格审查

- （一）报名时间：2020年7月27日—7月31日
- （二）报名地点：确山县教育局（现场报名的方式）
- （三）携带材料：
 - 1、个人简介；
 - 2、报名表一式两份，近期免冠同底1寸照片2张；
 - 3、转正定级表（特岗除外）、身份证、学历证书（学历认证报告复印件或《教育部电子学历注册备案表》）、教师资格证书，有职称的提供职称证书，获奖证书原件及复印件，公开发表的文章或公开出版的著作等。

资格审查工作贯穿于引进工作的全过程。

五、组织考核

成立若干考核组，由县教育局、人社局，监察委、县委编办配合进行考核，考核办法另行通知。

六、手续办理

通过组织考核，在县政府网站公示七天。公示期满无异议者，经县政府审批后，相关部门按程序提档并办理有关手续列入编制，按实际岗位和需求分配到指定单位工作。

七、有关要求

（一）引进优秀教师工作是我县引进人才工作的一项重要措施，事关教育事业发展和社会大局稳定。为加强组织领导，县政府成立引进教师工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在教育局，具体负责教师引进工作。

（二）引进过程要严格按原则办事、按程序操作，实行阳光作业，广泛接受群众监督，确保公开公正。

（三）县教育局、人社局、监察委、县委编办、财政局等部门要密切配合，充分发挥职能作用，确保教师引进工作进行。

（四）对在组织考核过程中弄虚作假，或不服从分配安排的教师一律不得录用。

附件：确山县 2020 年公开引进中小学优秀教师报名表

附件

确山县2020年公开引进中小学教师报名表

报名序号：

填表日期：2020年 月 日

姓 名		性别		民族		照片
出生年月		籍贯		政治面貌		
毕业院校				毕业时间		
学 历		学位		毕业证书编号		
家庭住址				身份证号码		
报考单位				报考岗位		
现工作单位				联系电话		
本人简历 (从高中填起，例如： xx年xx月)						
家庭成员及 主要社会关系	姓 名	与本人关系		工作单位及职务		
报名人 承 诺	本报名表所填内容正确无误，所提交的证件和照片真实有效。如有虚假，由此产生的一切后果由本人承担。 报名人签名：					
资格审查 意 见	审查人签名：					