|  |
| --- |
| **大余县2016年中小学（公办幼儿园）教师招聘计划** |
| **层次** | **指标数** | **岗位** | **职数** | **招聘办法** | **备注** |
| 幼儿园 | 30 | 幼儿教育 | 30 | 公开招考 |   |
| 小学 | 33 | 语文 | 18 |   |
| 数学 | 9 |   |
| 英语 | 1 |   |
| 音乐 | 2 |   |
| 体育 | 2 |   |
| 美术 | 1 |   |
| 初中 | 13 | 政治 | 2 | 公开招考 |   |
| 历史 | 1 |   |
| 地理 | 1 |   |
| 生物 | 1 |   |
| 化学 | 1 |   |
| 计算机 | 3 |   |
| 物理 | 4 | 直接考核签约与公开招考相结合 |   |
| 高中（职中） | 11 | 化学 | 2 | 公开招考 |   |
| 体育 | 1 |   |
| 英语 | 1 |   |
| 物理 | 2 | 直接考核签约与公开招考相结合 |   |
| 汽修 | 2 |   |
| 车工 | 1 |   |
| 数控铣床 | 1 |   |
| 中式烹饪 | 1 |   |
| **合计** | **87** |  | **87** |  |  |
| 注：开考比例。5人以下指标的学科笔试开考比1:2；5人以上指标的学科笔试开考比1:1.5。  |
|  |  |  |  |  |  |  |

大余县中小学公办幼儿园教师招聘直接考核聘用办法

为使直接考核聘用工作公开透明、平稳有序进行，特制订本办法。

**一、直接考核聘用范围及条件**

1.所有招考的教师岗位：符合招聘条件的35周岁以下（即1981年元月1日以后出生）专业对口的具有相应教师资格证的硕士及以上研究生。

2.初高中物理教师岗位：符合招聘条件的国家计划内统招的应历届全日制二本及以上物理专业师范毕业生。

3.经过招考依然未能完成招聘计划的职教中心汽修、车工、数控铣床和中式烹饪教师岗位：报名参加了考试但未录取的国家计划内统招的应历届全日制本科及以上汽修、车工、数控铣床和中式烹饪专业高校毕业生。

**二、直接考核聘用方式**

对报名直接考核聘用人员提供的资料进行计分后，根据岗位按照分数从高到低的顺序等额聘用。

**三、计分项目及标准**

项目满分100分，分学历、毕业院校类型、专业类型、所获荣誉、户籍和年龄等六个项目。

**1.学历（满分20分）**

根据报考者所提供的最高学历资料计一次分。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 最高学历 | 硕士及以上 | 一本 | 二本 | 三本 |
| 计分分值 | 20 | 17 | 14 | 11 |

**2.毕业院校类型（满分20分）**

根据报考者所提供毕业院校资料计一次分。若出现硕士毕业院校和本科毕业院校不同的情况，按“就高不就低”原则计一次分。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 毕业院校类型 | 985或211工程院校 | 其它院校 |
| 计分分值 | 20 | 17 |

**3.专业类型（满分15分）**

根据报考者提供的毕业证资料计一次分。若报考者同时具有硕士以上和本科毕业证，根据是否具有对口的师范类专业按“就高不就低”原则计一次分。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 专业类型 | 师范类专业 | 非师范类专业 |
| 计分分值 | 15 | 12 |

**4.所获荣誉（满分20分）**

在高校学习期间，获得的不同类型或同一类型但不同年度的荣誉可累计计分，但累计总分不超过20分。同一年度同一类型荣誉获多层次称号（奖项）的（如，同一年度既获国家级又获省级优秀学生干部称号），按照“就高不就低”原则计一次分。未获得下列荣誉的不计分。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 荣誉类型 | 国家级 | 省级 | 市级 | 校级 |
| 优秀毕业生 | 5 | 4 | 3 | 2 |
| 优秀学生干部 | 5 | 4 | 3 | 2 |
| 奖学金 | 5 | 4 | 3 | 2 |
| 参加所报考专业类竞赛 | 5 | 4 | 3 | 2 |

**5.户籍（满分15分）**

根据报考者提供的现户籍资料计一次分。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 户籍类型 | 大余籍 | 非大余籍 |
| 计分分值 | 15 | 12 |

**6、年龄（满分10分）**

根据报考者年龄计一次分。其中，25周岁及以下的得10分，以此为基线，年龄每大一周岁少1分。